

En savoir plus



FICHE PÉDAGOGIQUE

MAÎTRISER LE RÔLE DE DÉLÉGUÉ SYNDICAL AU SEIN DU CSE

(DURÉE : 2 JOURS)



Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

DK CONSULTING
Développeur de compétences

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

✓ Comprendre le rôle, les responsabilités et les pouvoirs des différentes instances représentatives du personnel dans l'entreprise

✓ Acquérir une connaissance approfondie des rôles et responsabilités d'un délégué syndical et comprendre comment ils s'inscrivent dans le contexte plus large de la représentation des travailleurs.

✓ Développer des compétences pour élaborer et mettre en œuvre un plan d'action efficace en tant que délégué syndical.

✓ Comprendre le rôle et les responsabilités du RSS et comment ils se distinguent de ceux du délégué syndical

✓ Comprendre l'importance historique et actuelle des accords de Grenelle et leur impact sur le droit du travail en France

✓ Comprendre les principes fondamentaux des lois Auroux et leur influence sur les relations de travail en France

✓ Identifier et appliquer les meilleures pratiques pour être un délégué syndical efficace et respecté.

✓ Développer des stratégies pour encourager l'adhésion syndicale et renforcer la présence syndicale au sein de l'entreprise.



FINANCÉ PAR VOTRE BUDGET DE FONCTIONNEMENT DU CSE

INTRA

DANS VOS LOCAUX

INTER

DANS NOS LOCAUX

SUR DEVIS

1 570€ HT



PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS



les délégués syndicaux titulaires et suppléants



Exercer un mandat d'élu au sein du CSE dans une entreprise de plus ou moins de 300 salariés



MOYENS PÉDAGOGIQUES



Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation



Documents supports de formation projetés



Remise d'un cahier notes et d'un stylo



Visualisation de vidéos



Etude de cas concrets et quizz



Mise à disposition d'une clé USB à la suite de la formation



Salle de pause mise à disposition



MODALITÉS D'ORGANISATION



Durée : 14 H (2 J consécutifs ou décomposés)



Dates et horaires : À définir avec le candidat



Lieu de la formation : À définir avec le candidat



FORMATEUR



Formateur expert dans le CSE et régulièrement formé



MODALITÉS DE CERTIFICATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant après avoir suivi la formation complète et avoir validé les évaluations

OPP 1 : L' INSTANCE REPRESENTATIVE DU PERSONNEL

L'instances representative du personnel

- ✓ Le CSE
- ✓ Comment le délégué syndical interagit avec le CSE

OPP 2 : LE DÉLÉGUÉ SYNDICALE (RÔLES ET MISSIONS DU DÉLÉGUÉ SYNDICALE)

Les rôles et missions du délégué syndical

- ✓ Les responsabilités spécifiques d'un délégué syndical
- ✓ La représentation des travailleurs lors des négociations avec l'employeur
- ✓ La participation aux réunions du CSE
- ✓ La défense des droits des travailleurs

OPP 3 : CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION

Construire un plan d'action

- ✓ Définition d'objectifs clairs
- ✓ Planification des actions nécessaires
- ✓ Mise en place de mécanismes pour suivre les progrès et évaluer l'efficacité du plan
- ✓ Conseils pratiques

OPP 4 : LE REPRESENTANT DE LA SECTION SYNDICALE (RSS)

Le représentant de la section syndicale (rss)

- ✓ Différence entre le rôle du RSS et celui du délégué syndical
- ✓ Représentation sa section syndicale auprès de l'employeur

OPP 5 : LES ACCORDS DE GRENELLE

Les accords de grenelle

- ✓ Historique des accords de Grenelle
- ✓ Leur contexte, leurs principales dispositions, et leur impact sur le Droit du travail en France
- ✓ L'importance de ces accords pour les délégués syndicaux

OPP 6 : LES LOIS AUROUX

Les lois auroux

- ✓ Les principales dispositions
- ✓ Leur impact sur les relations de travail et les droits des travailleurs
- ✓ L'importance de ces lois pour les délégués syndicaux

OPP 7 : LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES

Les bonnes pratiques syndicales

- ✓ Conseils pratiques sur la façon d'être un délégué syndical efficace.
- ✓ L'inter-communication travailleurs DS
- ✓ La négociation avec l'employeur
- ✓ La gestion des conflits.

OPP 8 : CONSTRUIRE UN SYNDICALISME D'ADHERENT

Construire un syndicalisme d'adherent

- ✓ Les stratégies pour encourager l'adhésion syndicale et renforcer la présence syndicale au sein de l'entreprise
- ✓ Conseils sur la façon de promouvoir les avantages de l'adhésion syndicale auprès des travailleurs



Pour vos demandes de formation à destination des personnes en situations de handicap : contactez nous !