

En savoir plus

# FICHE PÉDAGOGIQUE

## DEVENIR EXPERT EN SSCT AU SEIN DU CSE

(PREMIER MANDAT : 5 JOURS)



**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation

**DK** CONSULTING  
Développeur de compétences

# OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Collecter et analyser des informations
- ✓ Acquérir des connaissances approfondies sur les droits et responsabilités des salariés
- ✓ Exercer son droit d'alerte et son droit de retrait
- ✓ Mettre en place des stratégies de négociation
- ✓ Renforcer la compréhension des enjeux légaux liés aux relations entre votre employeur et votre section syndicale
- ✓ Créer un plan d'action concret pour améliorer la collaboration avec votre section, renforcer le climat de confiance
- ✓ Diminuer les AT
- ✓ Améliorer les conditions de travail



FINANCÉ PAR VOTRE ENTREPRISE

INTER  
DANS NOS LOCAUX

INTER  
DANS VOS LOCAUX

SUR DEVIS

1922€ HT



## PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- Tout membre du CSE ou CSE d'établissement
- Exercer un mandat d'élu au sein du CSE dans une entreprise de plus ou moins de 300 salariés



## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Remise d'un cahier notes et d'un stylo
- Visualisation de vidéos
- Etude de cas concrets et quizz
- Mise à disposition d'une clé USB à la suite de la formation
- Salle de pause mise à disposition



## MODALITÉS D'ORGANISATION

- Durée : 35 H (5 J. consécutifs ou décomposés)
- Dates et horaires : À définir avec le candidat
- Lieu de la formation : À définir avec le candidat



## FORMATEUR

- Formateur experts dans le CSE et régulièrement formés.



## MODALITÉS DE CERTIFICATION

- Attestation de formation remise à chaque apprenant après avoir suivi la formation complète et avoir validé les évaluations

# OPP 1 : LA RÉGLEMENTATION ET LA PRÉVENTION

## 1 Les sources du droit

- ✓ La hiérarchie des normes
- ✓ Les textes conventionnels
- ✓ La composition du code du travail

## 2 Les grands principes de prévention

- ✓ Éviter les risques
- ✓ Évaluer les risques
- ✓ Combattre les risques à la source
- ✓ Adapter le travail à l'homme
- ✓ Remplacer ce qui est dangereux par ce qui l'est moins
- ✓ Planifier la prévention
- ✓ Donner la priorité aux mesures de protection collective
- ✓ Donner les instructions appropriées aux salariés
- ✓ Tenir compte de l'évolution de la technique
- ✓ L'évolution de la prévention en santé au travail
- ✓ Danger et risque

# OPP 2 : L'INSTANCE DU CSE

## 1 L'instance du CSE

- ✓ La composition du CSE
- ✓ Les attributions du CSE
- ✓ Les obligations de l'employeur
- ✓ Les moyens des membres du CSE

## 2 Les commissions qui entourent le CSE

- ✓ Représentant de proximité
- ✓ Commission d'information et d'aide au logement
- ✓ Commission de formation
- ✓ Commission égalité professionnelle
- ✓ Commission économique
- ✓ Commission des marchés
- ✓ Commission santé sécurité et conditions de travail

## 1 La CSSCT

- ✓ Du CHSCT à la CSSCT
- ✓ Les conditions de mise en place de la CSSCT
- ✓ Les réunions dédiées à la SSCT
- ✓ La composition et désignation des acteurs de cette CSSCT
- ✓ Les missions des membres de la CSSCT

## 2 Les principaux acteurs de la prévention en entreprise

- ✓ Les organisations syndicales
- ✓ La direction
- ✓ Les chargés de prévention
- ✓ Le médecin du travail
- ✓ L'inspecteur du travail
- ✓ Les autres organismes préventifs

## 3 Le fait et l'opinion

- ✓ Différencier le fait d'une opinion
- ✓ Utiliser une grille d'appréciation des situations observées

# OPP 4 : LES DIFFÉRENTES CONTRAINTES AU TRAVAIL

## 1 Les différentes contraintes au travail

- ✓ Les contraintes de temps de travail
- ✓ Les contraintes physiques
- ✓ Les contraintes mentales
- ✓ Les contraintes psychiques
- ✓ L'articulation des causes à effets

## 2 Le champ des conditions de travail

- ✓ L'organisation du travail
- ✓ Le contenu du travail
- ✓ Le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail
- ✓ Le Document unique d'évaluation des risques professionnels

## 3 L'accident de travail / Maladie professionnelle

- ✓ Analyse d'accidents de travail
- ✓ Reconnaissance des maladies professionnelles
- ✓ Le tableau des maladies professionnelles
- ✓ Les démarches suite à un accident de travail / Maladie professionnelle
- ✓ Le recueil des faits
- ✓ L'arbre des causes
- ✓ Les choix des mesures de prévention

## 4 Les troubles musculo-squelettiques

- ✓ Les différents facteurs des TMS

# OPP 5 : LE HANDICAP

## 1 le handicap au travail

- ✓ Le salarié en situation de handicap
- ✓ Les différentes causes et types du handicap
- ✓ La reconversion professionnelle

## 2 Les différentes aides et reconnaissances

- ✓ La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- ✓ La déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
- ✓ Les différentes prestations pour les adultes handicapés



**Pour vos demandes de formation à destination des personnes en situations de handicap : contactez nous !**